



**GENERALITAT
VALENCIANA**



**ACTA DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS
PROGRAMA DE EMPLEO INICIATIVA SOCIAL (2016).**

Justificación del inicio del proyecto a la Dirección Territorial del SERVEF. Provincia ALICANTE

NÚM. EXPEDIENTE EMCORP 2016/176/03

Reunida la Comisión de Selección, en la entidad **SERVEF ALCOY**
en fecha **30 DE NOVIEMBRE DE 2016**

Formada por:

Representantes de la entidad local:

Presidente:

El/la Sr./Sra **LOURDES DOMÍNGUEZ MOLTÓ**

DNI 21641131V

Secretario/a:

El/la Sr./Sra **CARMEN MOLLÁ JOVER**

DNI 21425213T

Otros:

El/la Sr./Sra

DNI

***Agentes sociales**

El/la Sr./Sra **JUANA LETICIA PASCUAL PEIRÓ**

DNI 21676406X

En representación de **UGT**

El/la Sr./Sra **D.JUAN LIDIANO ALCARAZ ALBORS**

DNI 21624923R

En representación de **C.C.O.O.**

Otros:

A efectos de baremar y seleccionar a las personas desempleadas que se contratarán para desarrollar el proyecto correspondiente al expediente, ello en virtud del **programa de empleo Iniciativa Social para la realización de obras o servicios de interés general de la Comunitat Valenciana, como las siguientes:**

2 PEONES OBRAS PÚBLICAS

Ha acordado,

Seleccionar a los trabajadores/as en base a las puntuaciones obtenidas en la baremación, de acuerdo con los **CRITERIOS DE SELECCIÓN (*)** establecidos en el Anexo de conformidad con la Orden 8/2016, de 7 de Julio reguladora de las subvenciones en el Programa de Iniciativa Social

1. LISTA DE CANDIDATOS Y PUNTUACIÓN OBTENIDA en la baremación:

Oferta: 206268/EMCORP 2016.AYTO ALCOCER DE PLANES

***Titulación/ocupación:** PEÓN OBRA PÚBLICA


ORDEN	NOMBRE APELLIDOS / DNI	1	2	3	4	5	6	7	8	TOTAL
1	JORGE PORTA SANTOS/21669407A									
2	CLAUDI BOGDAN IOVA/E.X7692468A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	ANTONIO REVERT GRAMAJE/21643466Y									
4	ROBERTO LÓPEZ PASCUAL/85078029V									
5	SALVADOR EULOGIO REIG MARTINEZ/7408457E	30	10	0	3	0	20	0	0	63
6	FRANCISCO SELLÉS MENGUAL/21631344M	25	10	10	0	0	20	0	0	65
7	JUAN JOSÉ BAREA LORENTE/21656027D									
8	HERMENEGILDO GONZÁLBEZ ABAD/21645641L	30	10	20	0	0	20	0	0	80
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										
16										
17										

(*) Para la contratación de jóvenes incorporar sólo titulación

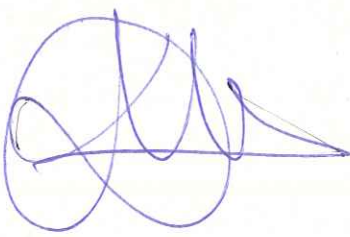

(*) Los criterios de selección se relacionan al final de este documento

2. CANDIDATOS SELECCIONADOS

Oferta: 206268/EMCORP 2016.AYTO ALCOCER DE PLANES.PEÓN DE OBRA PÚBLICA



ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	DNI	PUNTUACIÓN
1	HERMENEGILDO GONZALBEZ ABAD	21645641L	80
2	FRANCISCO SELLÉS MENGUAL	21631344M	65
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			



5. OBSERVACIONES E INCIDENCIAS DEL PROCESO:

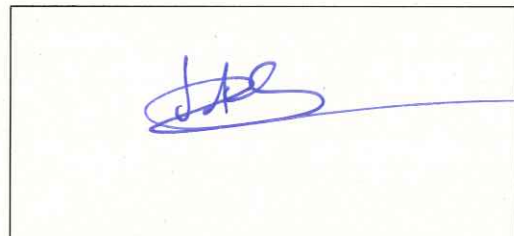
Y sin más asuntos que tratar, se levante la sesión del día de la fecha, firmado los componentes de la Comisión.

ALCOY , 30 de NOVIEMBRE de 2016

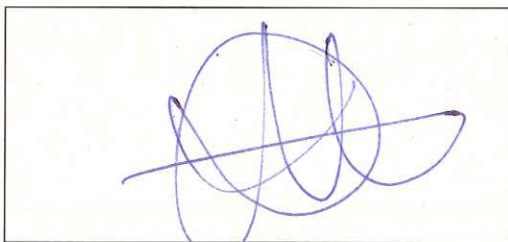
Firmado por los componentes de la Comisión:



JUANA LETÍCIA PASCUAL PEIRÓ



JUAN LIDIANO ALCARAZ ALBORS



LOURDES DOMÍNGUEZ MOLTÓ



CARMEN MOLLÁ JOVER

6. CRITERIOS DE SELECCIÓN

El artículo 5 de la Orden de bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el programa de empleo Iniciativa Social establece el procedimiento de selección de las personas trabajadoras. La Comisión de Baremación establecida en dicho artículo aplicará a todas las personas preseleccionadas por el SERVEF los siguientes criterios:

1.- Ingresos de la unidad familiar: se tendrá en cuenta la renta per cápita de la unidad familiar según la última declaración del IRPF, de acuerdo con la siguiente escala referenciada al Salario Mínimo Interprofesional (pagas extras incluidas):

Desde	Hasta	Puntos
0%	50%	30
51%	60%	25
61%	70%	20
71%	80%	15
81%	90%	10
91%	100%	5

Se entenderá por unidad familiar la integrada por la persona candidata, el cónyuge, los descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y las personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33% siempre que se acredite la convivencia.

2.- Protección por desempleo: Personas candidatas que no resulten beneficiarias de prestaciones o subsidios por desempleo o de rentas vinculadas a procesos de inserción laboral: 10 puntos.

3.- Existencia de responsabilidades familiares: Personas candidatas que tengan a su cargo al cónyuge, descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33%, siempre que se acredite la convivencia: 10 puntos por cada familiar a cargo, con el límite de 30 puntos.

En el caso de descendientes en primer grado con una discapacidad reconocida de al menos el 33%, la puntuación se incrementará en 10 puntos.

Se entenderán a cargo cuando no perciban ingresos de cualquier naturaleza que superen el Salario Mínimo Interprofesional (pagas extras incluidas). En el caso de progenitores no custodios, se considerará que está a su cargo si se acredita la obligación del pago de alimentos mediante sentencia firme o convenio regulador.

4.- Diversidad funcional: Personas con una discapacidad reconocida igual o superior al 33%: 3 puntos; si es superior al 50%: 5 puntos.

5.- Acción positiva a favor de las mujeres: Mujer: 3 puntos; mujer víctima de la violencia de género o doméstica, acreditada mediante resolución judicial o informe de los servicios sociales públicos: 10 puntos

6.- Situación de paro de larga duración: Personas candidatas que haya figurado inscritas como desempleadas demandantes de empleo durante al menos 12 meses en un periodo de 18 meses: 20 puntos.

7.- Situación o riesgo de exclusión social: Personas candidatas que acrediten mediante certificado de los servicios sociales públicos una situación o riesgo de exclusión social (incluida la situación o riesgo de exclusión social por riesgo de desahucio): 5 puntos.

8.- Adecuación al puesto de trabajo: hasta 15 puntos, considerando los siguientes aspectos:

8.1.- Experiencia laboral previa en el mismo tipo de ocupación, de acuerdo con la siguiente escala en meses completos:

Desde	Hasta	Puntos
6	12	1
13	18	3
19	24	6
25	30	8
31	36	10

8.2.- Formación complementaria o prácticas formativas relacionadas con el proyecto: hasta 5 puntos, a razón de 0,1 puntos por cada 25 horas de formación o prácticas acreditadas, excluyendo las prácticas formativas incluidas en su titulación así como las asignaturas de libre elección. A estos efectos se valorará la formación homologada por el SERVEF o por la Universidad, siempre que esté relacionada con el proyecto.